

西東京農業協同組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

課題2： 係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を7人以上（20%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

- 令和 4年 4月～ 女性管理職について意識調査と現状把握を行い、管理職を目指しやすい職場風土を作る。
- 令和 5年 4月～ 管理職候補となる女性職員について育成研修への参加を行う。